

Validt undersøgelses-
materiale udarbejdet
af Nationalt
Forskningscenter for
Arbejdsmiljø



Professionel
webbaseret survey
model - tilgængelig på
flere platforme - med
tilhørende analyse og
rapport.



**Måling af social kapital
foretages af:**



Simon Bjerrum

Susanne Stigaard



For os handler det om mennesker.

Tilgangen er karakteriseret ved nordiske
værdier som praktiseres i øjenhøjde med
kunder og samarbejdspartnere.

Autencitet, enkelhed,
troværdighed og kvalitet.

Navnet Opvind HR er udvalgt, fordi det
symboliserer hovedintentionen med
virksomheden - nemlig at skabe opvind til
mennesker, så de opnår større flyvehøjde. I
kraft af sig selv og i sammenhæng med
andre.

Hos Opvind HR får du høj kvalitet, mange års
erfaring og stærk personlig kontakt.

**Hos os er du i centrum, og vi arbejder seriøst
for, at du kan nå dine mål.**

OPVIND HR

Alvedgårdsvej 4, 2640 Hedehusene
Tlf. 23 20 54 47 s.stigaard@opvind-hr.dk
www.opvind-hr.dk
CVR 25496329

SOCIAL KAPITAL

'Det er ikke kun mennesker, der
skaber værdi i virksomheder.

Det er i lige så høj grad samspillet
mellem mennesker'

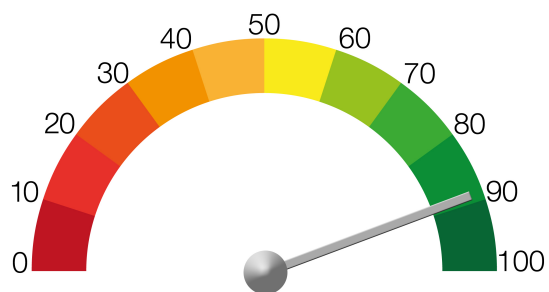
Videnscenter for Arbejdsmiljø

Undersøgelser viser, at virksomheder
med høj social kapital præsterer bedre
end sammenlignelige virksomheder på
flere parametre.



Væksthus for ledelse

... har du udnyttet potentialet?



Opvind HR måler virksomhedens sociale kapital

- Specifikt tilrettelagt måling der tager afsæt i aktuelle ønsker og behov
- Konkret og differentieret profil over den faktuelle sociale kapital på arbejdspladsen
- Indsigt i styrker, potentialer og områder med behov for yderligere indsats
- Kvalificeret og objektivt grundlag for dialog, målfastsættelse og konkrete handleplaner
- Mulighed for benchmark mellem områder og arbejdspladser
- Mulighed for personlig præsentation af resultater samt dialog om betydning og muligheder

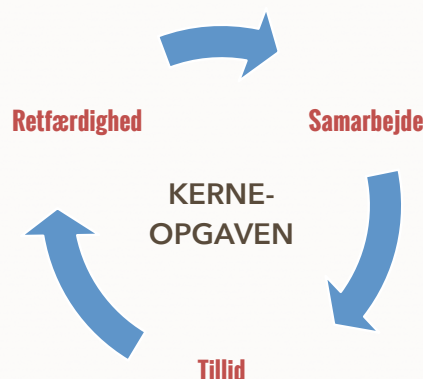
... kontakt os for yderligere information

ARBEJDSMILJØ & PRODUKTIVITET

'Der eksisterer ikke et modsætningsforhold mellem et godt psykisk arbejdsmiljø - og en høj grad af effektivitet i opgaveløsningen.

En indsats for at forbedre den sociale kapital på arbejdspladsen må således forventes at have en samtidig positiv virkning på produktivitet og trivsel på arbejdspladsen'

Videnscenter for Arbejdsmiljø



Sociale kapital defineres som, den egenskab der sætter organisationens medlemmer i stand til i fællesskab at løse virksomhedens kerneopgave.

En måling af social kapital har tillid, retfærdighed og samarbejde om kerneopgaven som centrale elementer.

Målingen tager afsæt i 3 forskellige former for social kapital:

- Samlende - i det enkelte team
- Brobyggende - mellem forskellige teams
- Forbindende - mellem ledelse og medarbejdere

